



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं 66]	नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, फरवरी 16, 2012/माघ 27, 1933
No. 66]	NEW DELHI, THURSDAY, FEBRUARY 16, 2012/MAGHA 27, 1933

शहरी विकास मंत्रालय

(मुद्रण निदेशालय)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 16 फरवरी, 2012

सा का नि 92(अ) — राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार मुद्रणालय (समूह 'ग' तथा समूह 'घ' औद्योगिक पद) भर्ती नियम 2003, को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हे ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, शहरी विकास मंत्रालय, मुद्रण निदेशालय में भारत सरकार मुद्रणालयों या उनकी शाखाओं में ऑफसेट मशीन सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् -

- (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शहरी विकास मंत्रालय, भारत सरकार मुद्रणालय तथा शाखाएं, मुद्रण निदेशालय (ऑफसेट मशीन सहायक) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2012 है।
- (ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण वेतन-बैंड, तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान -- उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन -बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपावृद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षणिक अर्हताएं आदि** --भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षणिक अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता** -- कोई व्यक्ति, -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह का अनुबंध किया है ; या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह का अनुबंध किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के अन्य पक्ष के लिए लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. **शिथिल करने की शक्ति** -- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. **व्यावृत्ति** -- इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गये विनिश्चयों/आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं०	वर्गीकरण	वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन / वेतनमान	वर्षा चयन पद अथवा अचयन पद है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएँ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
ऑफसेट मशीन सहायक	दो सौ पचपन (255)* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (उच्च कुशल श्रेणी-1) अराजपत्रित अननुसूचित	वेतन - बैंड-1 5200-20,200 ₹ + ग्रेड वेतन 2400 ₹	अचयन	अठ्ठाारह (18) से सत्ताईस (27) वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसरण में सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक छुट दी जा सकती है।) टिप्पण :- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले का पाणी उपखण्ड, अडमान एवं निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित के लिए निर्णायक तारीख, वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	(1) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से भुद्रण प्रौद्योगिकी (ऑफसेट) में डिप्लोमा या समकक्ष, और (11) ऑफसेट मशीन पर एकल और विविधरंग भुद्रण कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव। या (1) किसी मान्यता प्राप्त स्कूल या बोर्ड से 10+2 पास किया हो। (11) शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अधीन ऑफसेट मशीन में शिक्षता के सफलतापूर्वक पूरा करने का प्रमाण-पत्र, और (111) एकल और विविधरंग भुद्रण कार्य करने हुए ऑफसेट मशीन प्रचालन का पांच वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1 :- अन्यथा पूर्ण रूप से अर्हता प्राप्त अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताओं से छूट प्रदान की जा सकती है। टिप्पण 2 :- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जन-जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है (हैं)। जब चयन के किसी स्तर पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

सीधी भर्ती के विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा होगी तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, इसकी संरचना क्या है	किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से भर्ती करने के लिए परामर्श किया जायेगा।
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	(I) 67 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। (II) 33 प्रतिशत आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति ऐसा आफसेट मशीन परिचर जिसने इस पद पर नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर आठ (8) वर्ष की नियमित सेवा 1900 स्को के ग्रेड- वेतन पर की हो जो ट्रेड टेस्ट पास करने के अध्यधीन है।</p> <p>टिप्पण-1 जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलता पूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण-2 प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनर्निश्चित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानि ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे।</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 भारत सरकार मुद्रणालय या भारत सरकार पाठ्य पुस्तक मुद्रणालय के महा-प्रबंधक या प्रबंधक -अध्यक्ष 2 जेष्ठतम उप-प्रबंधक या सहायक प्रबंधक (तकनीकी) या प्रभारी अधिकारी -सदस्य 3 जेष्ठतम सहायक प्रबंधक (प्रशासन) -सदस्य 4 केन्द्रीय सरकार के कार्यालय का अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति से संबंधित ऐसा बाह्य सदस्य जो समूह 'ख' राजपत्रित की पंक्ति से नीचे का न हो और प्रशासनिक मामलों का अनुभव रखता हो -सदस्य 	लागू नहीं होता

प्रतिनियुक्ति--

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी (विभाग/मुद्रणालय सहित) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं वेतन बैंड- 1 5,200-20,200 ₹0+ ग्रेड वेतन 1900 ₹0 में आफसेट मशीन परिवार का पद धारण कर रहे हैं जिन्होंने आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो जो जो ट्रेड टेस्ट पास करने के अध्यक्षीन हैं।

टिप्पण-1 प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानि ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

टिप्पण-2 प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण-3 प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

आमेलन:-

ऐसे पदधारी जो समकक्ष श्रेणी पद धारण कर रहे हैं और जिन्होंने आफसेट मशीन के प्रचालन में छः माह का प्रशिक्षण सफलता पूर्वक पूरा कर लिया है।

[फा. सं. 22/7/2011-क-1]

सुन्दर सिंह, उप-निदेशक (प्रशासन)

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

(Directorate of Printing)

NOTIFICATION

New Delhi, the 16th February, 2012

G.S.R. 92(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Government of India Presses (Group 'C' and 'D' Industrial Posts) Recruitment Rules, 2003, in so far as it relates to the post of Offset Machine Assistant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Offset Machine Assistant in the Ministry of Urban Development, Government of India Presses and Branches, Directorate of Printing, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Urban Development, Government of India Presses and Branches, Directorate of Printing (Offset Machine Assistant) Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. **Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale :** The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, educational qualifications etc :** The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification** No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax :** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving** Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other category of persons in accordance with the decisions/ orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band & grade pay/pay scale	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Offset Machine Assistant	Two hundred Fifty Five (255)* (2012) *(Subject to variation dependent on work load).	General Central Service, Group 'C' (Highly Skilled Grade-I) Non-Gazetted, Non-Ministerial.	PB-1 ₹ 5200-20200 + Grade Pay ₹ 2400.	Non-Selection.	Between 18 to 27 years of age (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names	(i) Diploma in Printing Technology (Offset) or equivalent from a recognized institution; and (ii) Three years working experience on Offset Machine doing single and multi colour printing work. OR (i) 10+2 from recognized School or Board; (ii) Certificate of successful completion of apprenticeship in Offset Machine under the Apprentices Act, 1961; and (iii) Five years experience in operation of Offset Machine doing single and multi colour printing work. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission /Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission /Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission /Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	(8)	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	(10)	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a departmental committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(13)	(9)	Two years	(i) Sixty seven per cent (67%) by promotion failing which by deputation. (ii) Thirty three per cent (33%) by absorption failing which by direct recruitment failing which by deputation failing which by promotion.	(11)	(12)	(13)	Not applicable.
Not applicable.				<p>Promotion : Offset Machine Attendant with eight years regular service in the grade pay of ₹ 1900/- rendered after appointment thereto on a regular basis subject to qualifying Trade Test.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations have been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission.</p> <p>Deputation: Officers of the Central Government (including the Department/Press) Holding analogues post on regular basis.</p> <p>or</p> <p>Holding a post of Offset Machine Attendant in PB-1 ₹</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. General Manager or Manager of Government of India Press/ Government of India Text Books Presses – Chairman 2. Senior most Deputy Manager/ Assistant Manager(Technical) or Officer-in-Charge – Member 3. Senior most Assistant Manager (Administration) – Member 		Not applicable.

			<p>5200-20200 GP ₹ 1900 having eight years regular service subject to qualifying in a Trade Test.</p> <p>Note 1 : For purposes of appointment on deputation / absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January of 2006 the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay / pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay / pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>Note 2: Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization / department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3: The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Absorption: Officials holding the posts in equivalent grade and have successfully completed training in operation of Offset Machine for six months.</p>		
--	--	--	---	--	--

[F. No. 2277/2011-A-I]

SURENDRA SINGH, Dy Director (Admn)